



FOA Herning ønsker alle medlemmer en god sommer

Her er sommernummeret af **Det Lille FOA Blad** med spændende artikler:

Læs om faglig konsulent **TOMMY BITSCH**. Side 4-7.

Læs om bibliotekernes **"SPROGSPOR"**. Side 8-13.

Læs om at arbejde i køkkenet på **KÆRSHOVEDGÅRD**. Side 14-17.

Indhold

Formanden har ordet	3
----------------------------------	---

FOA Herning intern

Tommy Bitsch - faglig konsulent:

Læs, hvad Tommy laver, og hvem han er som person	4-7
FOA Herning stiller gerne med en bisidder	8-9
Køb studieböger on-line	9
Generalforsamling i FOA Herning	18-19
Løntjek - følg med på hjemmesiden	24-25

Pædagogisk Sektor

“Sprogsporet” - bibliotekernes nye landsdækkende program	10-13
--	-------

Kost- og Servicesektoren

Kærshovedgård som arbejdsplads	14-17
--------------------------------------	-------

Generelt

Valgmøde i A-kassens valgkreds	13
Lokal løndannelse	23
Sammenlægning mellem Pensionskassen PenSam og PenSam Liv	32

Ansvarshavende redaktør:
Formand,
Marianne Højlund Christensen

Layout og tryk:
GRC Graphic House, Herning

Redaktion:
Formand,
Marianne Højlund Christensen
Faglig sekretær, Jan Vestentoft
Kommunikationskonsulent:
Anna Mette Korsholm

Næste nummer:
Udkommer i begyndelsen af sept. 2019
Oplag 5.900 stk.

Frist:
Sidste frist for indsendelse af
materiale til Det Lille FOA Blad
den 5. juli 2019

Kontakt Det Lille FOA Blad:
Kommunikations-
konsulent
Anna Mette Korsholm
4697 1269
anmk@foa.dk



Aktiviteter

Aktivitetskalenderen.....	20
Tivoli Friheden Århus	21
Generator, Ringkøbing	22

Kulturcirklen/LO PLUS kort

Tilbud fra Kulturcirklen	26
Rabatter og tilbud via dit LO KORT	27

Jubilæer og nye tillidsvalgte

Jubilæer	28
Nye tillidsvalgte	29

Seniorklubben

Nyt fra formanden	30
Program 2. halvår 2019	31

Åbningstider/kontaktliste/adresser

Træffetider lokalkontoret i Ringkøbing	33
Kontaktliste FOA Herning udenfor normal arbejdstid	34
Kontaktliste FOA Herning indenfor normal arbejdstid	35
Åbningstider.....	Bagsiden

Velfærd efter valget den 5. juni 2019

Formanden har ordet...



Afdelingsformand
Marianne Højlund Christensen

Folketingsvalg på Grundlovsdag

Efter mange spekulationer om hvornår folketingsvalget ville komme, blev det udskrevet af statsminister Lars Løkke Rasmussen til at finde sted Grundlovsdag.

En lidt overraskende dato – men måske i virkeligheden en rigtig god dato, da det jo netop er der, vi fejrer demokratiets fødselsdag.

Medierne er lige nu fyldt med valgløfter og snak om alle de forbedringer, politikerne sælger sig selv på i valgkampen. Nok så spændende skal det blive at se, hvordan virkeligheden tegner sig den 6. juni 2019, når valgresultatet er kendt.

Kommer der en ny regering? Får velfærden så stort et løft, at både børn og ældre kan mærke, at der bliver mere tid til den enkeltes behov? Bliver regionerne nedlagt? Bliver deres opgaver flyttet til enten staten eller kommunerne - eller til helt nye fællesskaber? Hvilken betydning vil det få for alle de regionsansatte medarbejdere? Spørgsmålene er mange. Men et ved vi nemlig, at seniorførtidspensionen afskaffes.

Seniorpension

Som noget af det sidste regeringen nåede, inden valget blev udskrevet, var at lave et forlig om seniorpension.

Det hilser vi med tilfredshed i FOA Herning. Det store politiske pres, for at hjælpe vores nedslidte medlemmer med en værdig tilbagetrækning, har båret frugt. Hele 6 år før folkepensionen bliver det muligt at komme i betragtning til seniorpension. Efter valget går lovarbejdet i gang omkring den nye reform. Når vi er blevet klogere på betingelserne for at opnå seniorpension, holder vi medlemsmøder om emnet.

Jeg vil slutte med håbet om, at alle læsere får en rigtig dejlig sommer med gode oplevelser og opsamling af ny energi.

Faglig konsulent

Tommy Bitsch

FOA Herning har flere faglige konsulenter ansat – og blandt disse er Tommy Bitsch den med længst anciennitet. Tommy blev ansat den 17. november 1997 efter at være færdiguddannet på Aalborg Universitet som cand.scient.adm.

Tommys værdisæt

Grundholdningen hos Tommy er, at han RIGTIG gerne vil hjælpe folk, der har brug for hjælp. Det skinner tydeligt igennem, når han fortæller om sit engagement for FOAs medlemmer. Men også på det private plan viser Tommys omsorgsgen sig. P.t. er Tommy i gang med at være sponsor for sit 5. barn igennem organisationen Børnefonden. Tommy støtter børn i Filippinerne. At valget netop blev børn i Filippinerne er ikke tilfældigt; Tommy var i Filippinerne for at afslutte et projekt fra universitetet, og glemte aldrig landet igen.

FOA Herning

Da Tommy stod med sit flotte eksamensbevis i hånden som cand.scient.adm., var han interesseret i at vende tilbage til det midtjyske igen. Som født og opvokset i Tulstrup nær Ikast, trak det i ham for at vende tilbage til de hjemlige omgivelser. Tilfældigvis søgte FOA Herning samtidig en konsulent til implementering af Ny Løn, som blev søsat i 1998. Tommy havde haft 2 foretrukne interesseområder, som ønske til kommende



Cand.scient.adm.

kaldes populært for "kandidat i administrationsvidenskab". Det er en embedseksamen i forvaltning/politik og administration. Uddannelsen er normeret til at vare 5 år og findes på Aalborg Universitet og Roskilde Universitet. Mange med denne uddannelse bliver ansat i en centraladministration, en region, en kommune, en interesseorganisation eller i det private erhvervsliv

arbejds-mæssige udfordringer, nemlig enten udviklingspolitik i den tredje verden eller arbejdsmarkedspolitik i Danmark. Og FOAs opslåede stilling passede som fod i hose med arbejdsmarkedspolitik i Danmark.

Konsulent hos FOA Herning

Offentlig administration og politik har altid interesseret Tommy. Tidligt i drengene havde han gjort sig tanker om, at disse emner skulle indgå i de fremtidige studier. Derfor var jobbet hos FOA perfekt for Tommy – og derfor er det til dato stadig det eneste job, Tommy har haft siden sin studietid. Startede Ny Løn op i FOA Herning, og fik det implementeret. Derefter ændrede jobbet sig til at være daglig sagsbehand-

Tommy søgte stillingen – og fik den

ler med medlemskontakt, hvilket Tommy satte stor pris på. Det krævede en bred viden omkring regler/love i forhold til arbejdstidsregler, løn- og arbejdsmæssige vilkår, barsel med videre. En opgave, som Tommy gik ombord i med krum hals. Stillingen som faglig konsulent var en realitet – og Tommy var kommet på rette hylde.

Arbejdsopgaver

Som årene er gået, er der kommet mange flere opgaver på Tommys CV, som fylder meget i dagligdagen:

- Telefonvejledning
- Løntjeksager
- Bisiddersamtaler/tjenstlige samtaler
- Sygefraværssamtaler
- Forhandlinger om forhåndsftaler
- Lokale lønforhandlinger
- Foredrag på arbejdspladser

Telefonbetjening

Cirka halvdelen af Tommys arbejdstid går med at besvare telefonopkald fra medlemmer, der lige skal have hjælp omkring løn- og ansættelsesforhold, ferie, barsel, tillæg, løntrin ved ny stilling – dårligt arbejdsmiljø med videre. Der er nye spørgsmål hver dag. Men det er netop diversiteten i dagligdagen, som gør, at Tommy kaster så megen energi ind i jobbet for at støtte dem, der beder om hjælp.



Løntjek

En del af Tommys arbejdstid bruges på at tjekke lønsedler. Får medlemmet den rigtige løn – er alle tillæg korrekte og så videre. Nogle gange har Tommy og kollegerne hos FOA fundet mange penge til et medlem på grund af forkert udregning fra arbejdspladsen.

Bisidder-rollen

Tommy deltager ofte som bisidder ved samtaler, hvis et FOA-medlem ønsker at have en bisidder med. Tommys opgave er at støtte medlemmet under den – nogle gange – svære samtale og sikre, at alle formalia er på plads. For eksempel at der er udarbejdet en dagsorden på forhånd, som den ansatte har tid til at forholde sig til. Tommy holder også øje med, at den udarbejdede dagsorden følges – og at der ikke pludselig kommer punkter "ind fra højre", som ikke står anført. Der er nogle formelle krav, der skal være opfyldt før mødestart.

Bisidderens rolle kan siges at være observatør for, at de juridiske spilleregler overholdes. Ofte holder Tommy et formøde med medlemmet for at høre vedkommendes syn på den dagsorden, som ligger til grund for indkaldelsen til mødet.

Bisidderen tager notater under mødet således, at disse kan tjekkes af med det referat, som arbejdsgiveren efterfølgende udarbejder, og som den ansatte skal underskrive.

Tjenstlig samtale

Er der alvorlige problemer på en arbejdsplads, som en ansat er en del af, kan ledelsen indkalde den ansatte til en tjenstlig samtale. Sådant en samtale kan være et forspil til noget, der kan få ansættelsesmæssige konsekvenser. Arbejdsgiveren kan mene, at der er ting, som er utilfredsstillende i forhold til den ansatte. Det kan være medarbejderens adfærd, dårlig kommunikation eller en konkret hændelse, som arbejdsgiveren ønsker at påtale. Ofte ønsker ledelsen, at nogle ting skal forbedres. En tjenstlig samtale kan munde ud i en skriftlig advarsel som resultat på mødet.

Sygefraværssamtaler

Flere kommuner har strammet skruen i forhold til sygemeldinger, hvilket betyder, at flere indkaldes til sygefraværssamtaler. Det betyder i sagens natur, at Tommy får flere henvendelser fra sygemeldte medlemmer, som gerne vil have en bisidder med til disse sygefraværssamtaler.

Forhåndsftaler med kommunerne

Tommy deltager også i forhandlinger med kommunerne om forhåndsftaler på Social- og Sundhedsområdet samt Kost- og Serviceområdet. En forhåndsftale med en kommune er en aftale om hvilke funktioner og kvalifikationer, som automatisk udløser tillæg. Disse aftaler skal fornys hvert andet eller tredje år.

Inden forhandlingerne starter, holder FOA Herning formøder med tillidsrepræsentanterne for at høre, hvad disse vil foreslå som kerneområder for den ny forhåndsftale. Den gældende forhåndsftale evalueres og ligger til grund for den kommende aftale.

Nogle forhandlinger er hårdere end andre, og nogle gange "lægges der arm", før forhandlingerne kommer i hus. Der kan være mange møder, før en aftale er underskrevet – og som i mange andre forhold gælder det om at være kompromissø-

gende og forhandlingsvillig. Men som Tommy siger, kan man være heldig, at forhåndsftalen er på plads efter første møde. Som udgangspunkt tager processen om en ny forhåndsftale ca. 3-4 måneder at køre igennem.

Lokale lønforhandlinger med den enkelte arbejdsplads

Som udgangspunkt har alle arbejdspladser en årlig lønforhandling. Tillidsrepræsentanter har en stor rolle i disse lønforhandlinger. De sætter opslag op om de kommende lokale lønforhandlinger, og opfordrer kollegerne til at indstille sig selv eller andre til lønforhøjsler.

Tillidsrepræsentanten modtager indstillingerne og kan selv indstille de kollegaer, som ikke indstiller selv sig. Indstillingerne udveksles med lederne, inden forhandlingerne går i

PlanBørnefonden

er en del af Plan International, som er en af verdens ældste og største organisationer med fokus på børns rettigheder. Vi er til stede i flere end 70 lande i Afrika, Asien og Latinamerika.

Vi arbejder benhårdt for at børn kan klare sig, uanset hvor de er født og hvilket køn de har. At piger og drenge har samme gode muligheder og vilkår i livet er fundamentet for, at de i fremtiden sammen kan bygge et bedre lokalsamfund. Vi arbejder langsigtet med bæredygtig udvikling, så udsatte og skrøbelige samfund kan vokse sig stærke og stabile.

PlanBørnefonden er Danmarks største privatfinansierede børnerettighedsorganisation. Størrelse og styrke er afgørende, når vi hver dag kæmper for at sikre børns og unges rettigheder og muligheder i verdens mest skrøbelige områder – og specielt for pigerne, der er særlig ramt af ulighed og har få og ringe fremtidsmuligheder.

gang. Lederne kan også indstille medarbejdere. Ofte oplever Tommy, at tillidsrepræsentanterne og lederne heldigvis har øje på de samme medarbejdere.

For at spare tid på kørsel afholdes ofte "klyngeforhandlinger", hvor 6-7 plejecentre møder op til forhandlinger samme sted.

Medlemsmøder på arbejdspladsen

Tommy møder rigtig gerne op på arbejdspladsen og møder medlemmerne på deres hjemmebane. Den direkte medlemskontakt er vigtig. Det kan være et fyraftensmøde om arbejdstidsregler eller kunsten i at kunne gennemskue sin egen lønseddel. Har man skiftende vagter med forskellige tillæg, kan en lønseddel ofte give anledning til "hovedpine". Tillidsrepræsentanten kontakter Tommy og beder ham aflægge et besøg på arbejdspladsen for at holde et lille foredrag om et aftalt emne.

Hvem er personen, Tommy Bitsch, som har en grundholdning om at hjælpe dem, der trænger mest?

Alder: 50 år

Født: Tulstrup ved Ikast

Bopæl: Ikast

Familieforhold: Skilt

Børn: 1 "papsøn", som bor i Herning

Motion: Fitness 2 – 3 gange om ugen

Fritidsinteresser: Fodbold

Ferie: Rejser gerne 2 gange årligt til Sydøstasien

Uventet stor Lotto-gevinst: Jordomrejse

Hvad er en god dag: At have gjort en forskel for et medlem – og som måske har givet udtryk for det.

Op vinder FCM så om aftenen, slutter dagen helt perfekt.

9 nærgående til
Tommy Bitsch



FOA Herning

stiller gerne med en bisidder

En bisidder er en person, som kan deltage i en samtale og yde støtte og vejledning, hvis du bliver indkaldt til en samtale – enten på din arbejdsplads eller i forbindelse med et afklaringsforløb. Der er ikke noget krav om, hvem bisidderen skal være. Det mest almindelige er, at man tager sin tillidsrepræsentant med. Men du er også velkommen til at tage din ægtefælle, en kollega eller en medarbejder fra FOA med til samtalen.

I FOA anbefaler vi, at du tager en erfaren bisidder med, hvis du bliver indkaldt til en samtale med ledelsen. I bisidderen har du en person, der kan støtte dig og sikre, at det, der bliver sagt, bliver sagt på en forståelig måde, og at du bliver hørt. En bisidder er med til at sikre, at der bliver spurgt om de vigtige ting, og at du forstår svarene og konsekvenserne. I en presset situation er det rart at have et sæt ekstra ører med til mødet.

Som medlem af FOA kan du få en kompetent bisidder med til mødet. Bisidderen vil typisk være en tillidsrepræsentant,

eller en repræsentant fra FOA – hvis du og FOA Herning synes, det er nødvendigt.

En bisidder kan komme på tale ved forskellige typer samtaler. For eksempel sygefraværsamtaler, samtaler om samarbejdsproblemer eller tjenstlige samtaler.

Det kan også være ved afklaring af revalidering, fleksjob eller måske førtidspension, hvor det kan være rart med en bisidder, når man sidder til møde med beslutningstagerne.

Tjenstlige samtaler

En tjenstlig samtale, er en samtale mellem arbejdsgiver og en ansat om tjenstlige forhold, der kan få konsekvenser for ansættelsen. Arbejdsgivere bruger tjenstlige samtaler til at afklare og vurdere konsekvenser af et hændelsesforløb i forhold til en medarbejder. Tillidsrepræsentanten skal have orientering om indkaldelse til den tjenstlige samtale. **Medarbejderen har ret til en bisidder efter eget valg.**

Bliver du indkaldt til en tjenstlig samtale, bør du under alle omstændigheder øjeblikkeligt kontakte din tillidsrepræsentant eller din FOA-afdeling.

Med en bisidder fra FOA får du en bisidder, der kender dine rettigheder, og som sørger for, at mødet foregår, som det skal. Mere konkret sikrer bisidderen:

- at du får oplyst dagsordenen for, hvad mødet skal indeholde, og at dagsordenen bliver overholdt

FOA Herning stiller med kvalificerede medarbejdere, hvis du kommer i en situation, hvor du har brug for støtte og opbakning. Vi er klar - du ringer bare til os.

- at du og bisidderen - inden mødet - gennemgår emnet for mødet, og hvad der skal ske
- at du bliver hørt under mødet og får forklaret de ting, der er vigtige for dig
- at du ikke forpligter dig til mere, end du har pligt til her og nu
- at der er en konstruktiv og saglig tone under mødet. Hvis din leder kommer med negative eller kritiserende oplysninger om dig, skal bisidderen sørge for, at der er dokumentation for oplysningerne
- at du sammen med bisidderen gennemgår mødereferatet for at sikre, at du er enig i det, der er skrevet, og at eventuelle uenigheder fremgår under dine bemærkninger i referatet
- at du først skriver under, når dine bemærkninger er tilføjet
- at du får udleveret mødereferatet, så du har papir på, hvad I har drøftet og aftalt.

I nogle tilfælde bliver der i sammenhæng med en tjenstlig samtale givet en advarsel, hvis forholdene er til det.

Tal om sagen før den tjenstlige samtale

Forud for samtalen bør bisidder og den ansatte drøfte sagen og forsøge at finde løsningsmodeller, der kan fremlægges under den tjenstlige samtale.

Bisidderens rolle under den tjenstlige samtale

Bisidderen skal være objektiv. Under samtalen kan bisidderen lytte, stille spørgsmål, tage notater og bede om pauser til drøftelser med den ansatte og give rådgivning. I særlige tilfælde kan det overvejes at bede om betænkningstid. Bisidderen kan tilbyde den ansatte, at de sammen gennemgår det udarbejdede referat. Hvis den ansatte ikke er enig i referatet, kan vedkommende anerkende at have set referatet og tilføre sin mening på referatet. Men den ansatte er ikke forpligtet til at vedkende sig referatet.

Køb studiebøger online

Som FOA-medlem får du op til 25% rabat på dine studiebøger. Bestil, og betal online på:

foabogshop.dk eller på **foa.dk/herning**.

Udover rabatten kan du søge om et bogtilskud, når du afhenter bøgerne. Tilskuddet udbetales, når du har været medlem af FOA Herning i mindst 3 måneder.

Uddannelser

Du kan bestille bøger til uddannelsen som social- og sundhedsassistent, social- og sundhedshjælper samt til den pædagogiske assistentuddannelse.

Personlig afhentning af bøgerne

Du henter bøgerne hos FOA Herning på Gormsvej 5, 7400 Herning. Bøgerne er pakket i en gratis FOA-rygsæk, som du får med. Du modtager en sms, når bøgerne er klar til afhentning.

Sådan bestiller du

1. Gå ind på **www.foabogshop.dk**
2. Vælg Midt- og Vestjylland i menuen til venstre
3. Vælg uddannelse i undermenuen
4. Vælg skolen, hvor du tager din uddannelse
5. Bestil de bøger, du skal bruge



FOA Herning eller FOA Holstebro kommer på Skoletorvet på Social- og Sundhedsskolen i Herning onsdag fra kl. 11.20-12.10. Få en snak om for eksempel din uddannelse og elevkontrakt, arbejdstidsregler, arbejdsmiljø, ferie eller løn.

Tidlig sprogudvikling:

Gentagelse, gentagelse, gentagelse...

Tekst og foto:

Betina Agerbo Nielsen, Herning Centralbibliotek

Bibliotekernes nye landsdækkende program - "Sprogsporet" - samler sprogindsatsen på tværs af hjem og dagtilbud. Dagplejerne Hans Peder & Britta Bentsen fra Herning fortæller her om deres erfaringer med sprogudvikling, dialogisk læsning og Bibliotekernes Sprogspor i praksis.

Alle kender devisen "gentagelse fremmer forståelsen". Læresætningen gælder med garanti, når det drejer sig om barnets tidlige sproglige udvikling. Tricket til at lære barnet nye ord er nemlig at sætte ord på de ting, som barnet kan se og opfatte nu og her - og blive ved med at gentage dem, igen og igen. Udviklingen tager ekstra fart, når alle voksne, som barnet omgiver sig med i hverdagen, arbejder sammen om at sætte fokus på bestemte ord.

"Vi har arbejdet med "fokusord" gennem mange år, og vi arbejder med "månedens bog" og et antal ord valgt ud fra forskellige temaer, årstider eller højtider. Vi gentager det samme ord i det uendelige. Vi kan fortsætte legen med ordene gen-

nem højtlesning, sange, rim og remser og med de nye lære- og legeredskaber, vi har lånt gennem Bibliotekernes Sprogspor, som for eksempel de "talende æsker", "billedrammen" og "skumtørningen." fortæller Hans Peder og Britta Korsholm Bentsen fra Herning. Britta har været dagplejer i næsten 20 år, og de seneste 4 år har hun sammen med sin mand, kaldet HP, haft en dobbeltdagleje i familiens villa på Falkevej i Herning.

Sprogstart 1-3 år

HP og Britta har deltaget i det pilotprojekt, som danner baggrund for "Bibliotekernes Sprogspor". Her har de sammen med andre fagprofessionelle fra hele landet været med til at teste og give anbefalinger til forløbet "Sprogstart". Forløbet er målrettet børn i dagpleje og vuggestue og består aktuelt af seks forskellige sprogposer, der hver især indeholder en billedbog, en trin-for-trin manual, fokusord, billedbogssnak,



sproglege og "konkreter". Sidstnævnte er små bondegårdsdyr eller andre fysiske effekter. Desuden medfølger en pose med digitale og analoge legeredskaber.

Britta Bentsen fortæller: "Sprogstart 1-3 år" er et dejligt nemt og håndgribeligt tilbud i en travl hverdag i dagplejen. Måske særligt, hvis man ikke tidligere har arbejdet med sprogstimulering, eller hvis man har brug for ny inspiration til sprog, leg og læring. Der er opstartsmanualer og materialer til et 6-ugers forløb - men ideerne kan man blive ved med at bruge i sprogarbejdet lang tid fremover," smiler hun.

"Man kan sagtens vende tilbage og gentage forløbet flere gange - også med det samme barn; men ellers kan man jo selv bygge videre. Vi har for eksempel valgt at kombinere erfaringerne fra forløbet med vores arbejde med "månedens bog". Jeg er selv blevet introduceret til en lang række supergode børnebøger gennem "Sprogsporet", som jeg ellers aldrig ville have valgt - og jeg har lært flere nye metoder og værktøjer til arbejdet med sprogudvikling at kende", slutter Britta.

Sprogposernes legeredskaber

Bibliotekernes Sprogspor anvender blandt andet forskellige



Hans Peder og Britta Korsholm Bentsen.

legeredskaber, som en fast integreret del af programmets sprogstartposer. Udover konkreterne til dialogisk læsning er der en skumtarning med billedlommer; men der er også digitale redskaber til at understøtte sprogstimuleringen.

Britta fortæller: "Da jeg første gang så den digitale "billedram-

Om Bibliotekernes Sprogspor

Bibliotekernes Sprogspor er bibliotekernes fælles kommunale og nationale indsats, som støtter tidlig sprogstimulering og udvikling af læsefærdigheder. Sprogsporet leverer færdigpakkede sprogstimuleringsforløb, viden og materialer til både fagpersoner og forældre. Målgruppen for indsatsen er børn i alderen 0-7 år. Tilbuddene er samlede på hjemmesiden Sprogsporet.dk Udviklingen af programmet er støttet af Slots- og Kulturstyrelsen. Gratis tilmelding for forældre og fagprofessionelle på sprogsporet.dk

me" tænkte jeg, at den lærer jeg da aldrig at bruge. Men det er jo ingen sag. Den er så intuitiv, at selv børnene kan "optage" på den. Nu printer jeg vores egne fokusord til at supplere med."

"Det er også rigtig godt, at børnene gennem Sprogsporet får adgang til forskellige nye digitale legeredskaber", supplerer HP, der selv har en baggrund som IT-specialist. "Det digitale er en del af vores børns fremtid, og det er vigtigt, at de - fra de er helt små - lærer bare at gå til det; at de gerne må røre. Det er ikke farligt eller går i stykker".

"Der er ikke så mange andre digitale enheder, der er robuste nok til at overleve 10 minutter i hænderne på en 2-årig, og alt for mange spil til iPad giver kun børnene mulighed for én specifik leg. Oftest lyt og forstå. De lægger ikke op til, at børnene skal bevæge sig og være aktive samtidig på samme måde som de digitale legeredskaber. I øvrigt har vi, som dagplejere, slet ikke mulighed for at købe det gode digitale legetøj. Det er alt for dyrt. Så det er rigtig fint, at vi nu kan deles om det og låne det gennem biblioteket," indskyder Britta.



Forældre og fagfolk på samme spor

Som noget helt nyt kan forældre og fagfolk supplere og hjælpe hinanden med at få barnets sprogudvikling på rette kurs gennem Bibliotekernes Sprogspor. Sprogsporet.dk er samarbejdets gratis webportal for ALLE barnets voksne. Her er sprogtips, inspiration til sproglege, oversigter over aktivitets-tilbud i sprogsporskommunerne og meget andet.

Hos Britta og HP kan forældrene følge børnenes dag via en lukket Facebookgruppe. Herudover får de hver måned udleveret en oversigt over de kommende ugers aktiviteter, månedens bog og månedens fokusord. Nu kan forældrene også selv finde supplerende materialer, forslag til pegebøger, billedbøger og højt læsningsbøger og til alderssvarende aktiviteter på sprogsporet.dk.

Sprogstart-poser til dagplejen, vuggestuer og børnehaver

Sprogstart består af to seksugers forløb: Sprogstart 1-3 år og Sprogstart 3-6 år. Sprogstart 1-3 år er målrettet børn i dagpleje og vuggestue mens Sprogstart 3-6 år henvender sig til børnehave-børn. Hvert forløb består af seks sprogstartspøser, som er udviklet i tæt samarbejde mellem bibliotekarer og sprogpædagoger. Forløbene afvikles i dagtilbuddet af dagplejere og pædagoger i samarbejde med biblioteket. Det betyder blandt andet, at biblioteket besøger dagtilbuddet og omvendt.

Sprogstartspøserne tager udgangspunkt i billedbøger, og gennem leg med sproget får børn og deres voksne i dagtilbuddet rig mulighed for bl.a. at tale om farver, følelser og tal. Sprogstartspøserne har nemlig hvert sit tema og sproglige fokus. Med et sæt sprogstartspøser følger både analoge og digitale læringsmaterialer tilpasset aldersgruppen.

Spørg på dit lokale bibliotek, om de er med i ordningen.

VALGMØDE

i A-kassens valgkredse

FOA for alle, som er medlem af A-kassen

**Onsdag, den 4. september 2019
kl. 15.30 er der valgmøde i FOA
Herning**

Der skal vælges delegerede og suppleanter til delegerede i FOA Hernings A-kasse jævnfør A-kassens vedtægter §18 og 22.

Dagsorden for det ordinære valgmøde:

- Valg af dirigent
- Forslag, som ønskes behandlet
- Valg af delegerede og suppleanter herfor
- Indstilling af hovedbestyrelsesmedlemmer og suppleanter.

Bemærk, at der jævnfør §22 stk. 1 i A-kassens vedtægter kun skal vælges 1 delegeret i hver valgkreds, som ikke må være hovedbestyrelsesmedlemmet. (Afdelingsformand Marianne Højlund Christensen er medlem af hovedbestyrelsen).

Kærshovedgård som arbejdsplads

Kriminalforsorgen driver to udrejsecentre for afviste asylansøgere, mennesker, der er udvist ved dom, samt mennesker på tålt ophold: Udrejsecenter Sjælsmark i Nordsjælland og Udrejsecenter Kærshovedgård tæt på Bording i Midtjylland. Udrejsecentrene er åbne centre med døgnbemanding, videoovervågning og adgangskontrol. Beboerne er ikke frihedsberøvede og kan derfor frit komme og gå på centret. Men de har opholdspligt, hvilket betyder, at de skal bo og overnatte på centret.

Tekst og foto: Anna Mette Korsholm

Charlotte Flø Iversen er ansat under Kriminalforsorgen som kantinecontroller-/driftansvarlig for køkkenpersonalet på Udrejsecenter Kærshovedgård. Udover Charlotte er der yderligere 8 ansatte i køkkenet. Ingen andre steder i Danmark findes der lignende stillinger, som disse 9 medarbejdere udfører på Udrejsecenter Kærshovedgård. Charlotte har ansvaret for den daglige drift i køkkenet, hvilket blandt andet indebærer bestilling/modtagelse af maden fra et køkken i Århus. Der produceres ikke mad på Udrejsecenter Kærshovedgård. Til arbejdsopgaverne hører også 2 ugentlige vareoptællinger i køkkenet, som Kriminalforsorgen kræver. Overordnet set er Charlottes fornemste opgave at få køkkenet til at fungere.



Træet bag Charlotte har hendes bedstefar plantet, da han var fængselsbetjent på Kærshovedgård i sin tid.

Uddannelse

Charlotte startede egentlig som tjener og senere køkkenmedarbejder. En handicappet datter fik hende til at læse til pædagogisk assistent og senere mediator. Arbejdede som vikar på et tidspunkt, hvor FOA Herning henvendte sig og spurgte, om de måtte sende en ansøgning på hendes vegne til Kærshovedgård. Siden starten af 2017 har Charlotte været ansat på Udrejsecenter Kærshovedgård. Men som Charlotte fortæller, så bruger hun alle sine uddannelser hver eneste dag på Udrejsecenter Kærshovedgård. Alle erfaringer er i spil.

Nyvalgt tillidsrepræsentant med deraf følgende udfordringer

I februar 2019 blev Charlotte valgt som TR for de 8 kolleger, der alle er ansat under Statens køkkenmedhjælperoverenskomst. Det ligger Charlotte meget på sinde, at hendes gruppe får kæmpet sig til de samme tillæg, som institutionsmedarbejderne på Udrejsecenter Kærshovedgård får. Institutionsmedarbejdernes har overenskomst under Fængselsforbundet. Det drejer sig for eksempel om et udrejsetillæg (faretillæg), som institutionsmedarbejdere får. Men som Charlotte udtaler, så er det lige så farligt at stå bag disken, når de afmålte madportioner uddeles 3 gange dagligt, som de opgaver institutionsmedarbejderne udfører. Der er én portion mad til hver beboer pr. måltid. Det kan sagtens udløse en konflikt, hvis en beboer beder om mere mad, og svaret er nej.

Charlotte udtaler, at hendes gruppe arbejder efter Ny Løn. Men i det daglige glemmes gruppen lidt, da det er en isoleret gruppe. Hun håber i den forbindelse, at FOA kan skubbe til processen og hjælpe hende med at få implementeret tillæg i køkkenmedhjælperoverenskomsten.

Charlotte fortæller, at hun i samarbejde med sin chef har startet fælles personalemøder for køkkenpersonalet. Det er blevet taget rigtig godt imod.

“Er det ikke farligt at arbejde på Kærshovedgård?” – vil mange sikkert spørge. Vi løfter sløret for dagligdagen som ansat i køkkenet

Kort før jul 2018 indførte Kriminalforsorgen et nyt vagtplan-system, som automatisk skulle generere en vagtfordelingsplan efter fairnessprincippet. Programmet har stadig en del “børnesygdomme”, hvilket giver meget ekstra kontrol for Charlottes vedkommende.

Men ellers er TR-opgaverne de samme, som på enhver anden arbejdsplads - så som at tjekke lønsedler, deltage i sygesamtaler med videre.

Konflikthåndtering

Folk, der sætter grænser, kan godt komme i klemme blandt beboerne. Charlotte har derfor fået indført konflikthåndteringskurser gennem Kriminalforsorgen som tvungen uddannelse for køkkenpersonalet.

Hver anden måned er der supervision, hvor der kommer en psykolog, som gennemfører et dagskursus. Medarbejderne kan tage emner op, som bliver gennemgået for en vurdering af, om en “situation” kunne være håndteret anderledes. Charlotte – og hendes kolleger - er rigtig glade for denne mulighed.

Der er også muligt at booke en ugentlig individuel samtale med en psykolog fra Kriminalforsorgen, hvor der kan tales om alt – både privat og arbejdsmæssige udfordringer. For at kun-

ne arbejde med psykisk pressede beboere er det vigtigt, at man er i balance og kan bevare overblikket.

Sker der en alvorlig "episode", som kræver en indberetning, kommer medarbejderen altid til en debriefing og en samtale med chefen. Igen er det vigtigt, at medarbejderen får lagt afstand til "episoden" og er klar til at møde beboeren igen.

Udrejsecenter Kærshovedgård som arbejdsplads

Charlotte er meget glad sin arbejdsplads, men understreger, at det er nødvendigt at være robust og et meget rummeligt menneske for at arbejde på Udrejsecenter Kærshovedgaard. Det er hårdt både psykisk og fysisk. Sjovt og spændende – og aldrig kedeligt.

Køkkenet som arbejdsplads

Når arbejdsdagen er omme, er det vigtigt at man "lukker ned" for dagens oplevelser, fortæller Charlotte. Køkkenpersonalet dækker vagter fra kl. 07.00-20.30. Ved sygdom og ferier trækkes vikarer ind fra vikarbureauet Temp Team. Alle vikarer skal være specialgodkendte, og der trækkes straffeoplysninger tilbage fra det tidspunkt, vikaren fyldte 15 år.

Der kører et rotationsprincip for beboerne, hvor alle – på skift – skal arbejde 9 timer ugentligt i køkkenet. Det er svært at forklare regler og rutiner til en person, når man ikke har et fælles sprog at kommunikere via. *Det kan udløse en konflikt.* I stedet benyttes tegn og kropssprog for at vise beboerne, hvad de skal gøre. Det betyder, at de beboere, der har været på arbejde i køkkenet og har fået en god modtagelse der, forsvare det ansatte køkkenpersonale i forhold til de øvrige beboere. Det giver en øget sikkerhed for køkkenpersonalet.



Charlotte Flø Iversen.

Derfor er det en stor hjælp i dagligdagen, at der er 3 fastansatte udlændinge i køkkenet, som forstår arabisk, lettisk/russisk og ungarsk – der kan fungere som tolke. Det gælder ikke kun i forhold til de beboere, der arbejder i køkkenet – men også i forhold til de spørgsmål, der stilles ved skranken i køkkenet af de beboere, som kommer ind for at spise. Kulturforskellene er meget synlige. Hvor etniske danskere er meget regelrette og fra barnsben for eksempel er opdraget til køkkultur, så er det ikke altid kommet ind med modernismen fra alle andre kulturer. *Det kan udløse en konflikt.* Mange af beboerne taler slet ikke dansk – og kan heller ikke modtage danskundervisning ifølge loven – hvilket medfører gedigne sprogforvirringer. *Det kan udløse en konflikt.* Derfor redder de fastansatte udlændinge, der alle har opholdstilladelse, mange konflikter, inden disse udarter sig til hændelser.

De sikkerhedsmæssige udfordringer smitter af på arbejdsmiljøet hver eneste dag. Det er en udfordring at arbejde under det psykiske pres, som Charlotte og hendes kolleger møder ind til hver dag. Ikke alle kan holde til det i længden.

Overfaldsalarm

Alle ansatte går med en overfaldsalarm. Trykker man på knappen, kommer alle kolleger løbende for at hjælpe. Trykker man ved en fejl, koster det kage til alle kolleger. Men hellere trykke én gang for meget end én gang for lidt.

Udrejsecenter Kærshovedgård kører efter begrebet *“nultolerance”*. Kastes en tallerken efter en anden person i kantinen, indberettes hændelsen. 80% af alle indberetninger på Udrejsecenter Kærshovedgård sker efter hændelser i kantinen. I spisesituationer er institutionsmedarbejderne til stede i kantinen. Indberetninger kan også forekomme efter ukvemsord. På 2 år er der sket 2 indberetninger på dette grundlag.

Charlotte – er du på Udrejsecenter Kærshovedgård om 10 år?

Charlottes svar kommer lidt tøvende. “10 år er lang tid. Men ja - hvis Udrejsecenter Kærshovedgård stadig er her om 10 år. Selvfølgelig er det også afhængig af, hvad der kommer til at ske af hændelser. Jeg ved jo ikke, om der pludselig kommer en “episode”, som er så intimiderende, at jeg ikke magter at være på Udrejsecenter Kærshovedgård længere. Der er omkring 250 beboere, hvoraf 20 gør livet surt for de resterende.

Lige nu glæder jeg mig til at gå på arbejde hver dag. En børnehave ville kede mig efter udfordringerne her på stedet, hvor der ingen rutiner findes. Jeg elsker nye oplevelser hver dag, og at arbejde med mennesker. Men der kan jo ske ting, som på et kort sekund kan ændre det”, slutter Charlotte.

Kriminalforsorgen

er aktør under Udlændingestyrelsen, som har sat reglerne for Udrejsecenter Kærshovedgård ud fra den politiske dagsorden.

Personalet i køkkenet skal navigere og arbejde ud fra en meget omfattende kontrakt - udarbejdet af Udlændingestyrelsen - med spilleregler i forhold til aftalte spisetider, længden på spisetider med videre.

Kriminalforsorgen har også en meget omfattende kontrakt med leverandøren af mad til beboerne. I kontrakten fremgår for eksempel anvisninger om maks. 80 gram kød pr. beboer pr. måltid. Det fremgår også, hvad maden må koste.

Røde Kors og Dansk Flygtningehjælp er aktører under Kriminalforsorgen på Udrejsecenter Kærshovedgård.

Generalforsamling i FOA Herning 2019

Den 27. marts 2019 afholdt FOA Herning sin årlige generalforsamling. 234 medlemmer fik en hyggelig aften i Herning Kongrescenter

Tekst og foto: Anna Mette Korsholm

Afdelingsformand Marianne Højlund Christensen var på valg i år – og blev genvalgt uden modkandidater. På talerstolen fremlagde formanden sin mundtlige beretning og kom blandt andet ind omkring fornuften i at stoppe besparelser i kommunerne og regionen. Et andet fokusområde for FOA er stress på arbejdspladsen. Fakta er, at alt for mange bliver syge af for dårlige arbejdsvilkår.

FOAs 3 kommuner har øget fokus på langtidssygefravær. Et parameter til at reducere sygefraværet fra kommunernes side er en hurtig opsigelse af for eksempel stress-ramte. Disse faktorer bekymrer Marianne Højlund Christensen.

Næstformand Jens Klaris kom blandt andet ind omkring arbejdspladsvurderinger i sin mundtlige beretning. 2019 er udnævnt til AMR-år med fokus på arbejdsmiljøet. Jens sluttede sin beretning med en opfordring til at tale pænt til hinanden og passe godt på hinanden.



*Afdelingsformand
Marianne Højlund Christensen*



*Næstformand
Jens Klaris*



*Faglig sekretær
Jan Vestentoft*

Faglig sekretær, Jan Vestentoft kom blandt andet omkring den digitale postkasse, som blev indført i forbindelse med de nye databestemmelser, for at sikre personfølsomme data. De tillidsvalgte kommer på et kursus i løbet af 2019 for at lære at passe på kollegernes data.



*Forbundsformand
Mona Striib*

Forbundsformand Mona Striib var gæstetaler

En sygdomsramt forbundsformand trodsede en hidsig forkølelse og gik på talerstolen, da den officielle del af generalforsamlingen var afsluttet. Mona Striib kom vidt omkring i sit indlæg. Flere stillede spørgsmål til forbundsformanden, som beredvilligt svarede.

Alt i alt en aften, hvor folk hyggede sig med god mad og gode kolleger.

Lodtrækning af weekendophold

Sektorformændene Kim Henriksen og Susanne Andersen stod for lodtrækningen blandt dem, der har været med til at hverve et nyt medlem. Der blev trukket 2 vindere, som hver vandt et weekendophold til en værdi af kr. 1500,-. Vinderne blev:

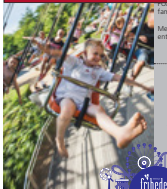

Karina Petersen Rafn og Inge-Lis Pedersen.



Karina Petersen Rafn og Inge-Lis Pedersen

Aktivitetskalender

FOA for alle aktiviteter

	Aktivitet	Dato	Sted	Info
	Tivoli	13/4 til 22/9-2019	Skovbrynet 5 8000 Århus	Se side 21
	Gas & Larsen Show	25/10-2019	Spillestedet Generatoren Kastengevej 3 Ringkøbing	Se side 22

Kommende kurser til efteråret:

- Farmakologi - for social- og sundhedsassistenter
- Medvirken til medicin – for alle
- Borgere med misbrug – for alle
- Ergonomi – alle
- Kliniske opgaver i almenpraksis – for social- og sundhedsassistenter

Vi har endnu ikke fastsat datoer og tidspunkter.

Men hold øje med Aktivitetskalenderen hen over sommeren, hvor alle kurser bliver lagt op.

[www.foa.dk/
Afdelinger/FOA-Herning](http://www.foa.dk/Afdelinger/FOA-Herning)



Tilmelding: Du kan tilmelde dig arrangementer på FOA Hernings hjemmeside under aktivitetskalenderen: www.foa.dk/herning



Tag med FOA Herning i Tivoli Friheden

FOA Herning og Tivoli Friheden inviterer dig og din familie til en dag fuld af oplevelser.

Med kuponen nederst kan du spare penge på entré og turbånd til en valgfri åbningsdag

(Kuponen afleveres ved indgangen)

Gyldighedsperiode 13. april - 22. september 2019
Dog ikke på Fed Fredage efter kl. 18:00

RABATKUPON - FOA Herning

Entré + turbånd	0 - 90 cm.	Gratis
Entré	+90 cm.	kr. 80,-
Turbånd	+90 cm.	kr. 100,-

Kuponen gælder kun for medlemmer af FOA Herning med familie
(Rabatten gælder op til 5 personer)

Kuponen kan ikke kombineres med andre rabatter eller ombyttes til kontanter





”DANMARKS BEDSTE GAS & LARSEN SHOW”

- Sagde Larsen

Munch og Broderskabet underholder på Generator i Ringkøbing

Danmarks bedste ”Gas- og Larsen Show”.

Kom og få en hyggelig aften i Ringkøbing i selskab med gode kolleger.

Fredag, den 25. oktober 2019 kl. 20.00-22.00

Gratis for medlemmer

Det er muligt selv at købe drikkevarer.

De to herrer, som udgør Munch og Broderskabet er ligetil. Måske lidt frække. Men frem for alt; de fanger publikum. Og ét

Du skal bruge Nem-Id for at tilmelde dig. Du kan også tilmelde dig på tlf. 46 97 12 60 i afdelingens åbningstid. Husk, at du skal opgive cpr-nummer på alle, der tilmeldes.

kan du med sikkerhed forvente - der er dømt fest og fælles-sang, når duoen går på scenen.

Anders Munch har nu været på landevejen med sit Kim Larsen og Gasolin show siden 1995, og festen fortsætter. Og i fremtiden får du også toner og tekster skrevet af Anders Munch selv.

Du er velkommen til at tage en ledsager med. Pris kr. 150,00, som betales ved indgangen til Generator. Ledsageren tilmeldes hos FOA Herning på telefon 4697 1260 senest fredag, den 18. oktober 2019.

Tilmelding senest fredag, den 18. oktober 2019 på www.foa.dk/herning under Aktivitetskalenderen

Lokal løndannelse

- husk, at indstille dig selv til en lønstigning

Lokal lønforhandling

Lokale lønforhandlinger foregår mellem din arbejdsgiver og FOA, som sætter sig sammen og forhandler om, hvem der skal tildeles midler fra den lokale lønpulje. Det sker typisk en gang om året. Men det betyder ikke, at alle automatisk får mere i løn.

Hold dig orienteret om, hvornår der skal forhandles på din arbejdsplads. Spørg din leder/TR, hvis du er i tvivl om, hvornår forhandlingerne finder sted.

Indstilling til lønregulering

Inden lønforhandlingerne har du mulighed for at gøre opmærksom på dig selv og indstille dig selv til en lønstigning. Og det er helt OK at gøre det. Det betyder ikke, at du uretmæssig "maser dig foran" en kollega lønmæssigt. Det betyder bare, at du gør opmærksom på, hvorfor DU mener, at DIN løn skal reguleres. Samtidig er det en god øvelse i at få synliggjort dine arbejdsopgaver, når du skal argumentere for en lønstigning.

Hvis man på arbejdspladsen har udarbejdet en lønpolitik eller aftalt kriterier for tildeling af lokal løn, er det vigtigt, at din indstilling tager udgangspunkt i lønpolitikken/kriterierne. Du har også mulighed for at indstille en kollega til en lønstigning, som du mener fortjener det. Det kunne være en kollega, som måske ikke selv er så sproglig stærk, at det lykkes for vedkommende at få sat en indstilling sammen – eller en kollega, som nødtigt "stikker hovedet frem".

Indstillingen er en del af spillereglerne i Ny Løn – og kan der-

Ny Løn blev indført i 1998

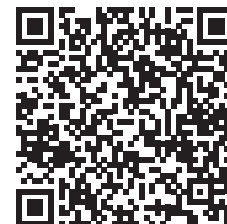
for benyttes af alle på lige fod. FOA opfordrer til, at man benytter muligheden for at indstille sig selv eller andre til en lønregulering.

FOA hjælper gerne

Når du er medlem af faglig afdeling hos FOA, hjælper vi dig gerne med at lave en ansøgning om løntillæg. Ønsker du selv at lave ansøgningen, giver vi også gerne sparring til at udforme ansøgningen. Du er velkommen til at kontakte din TR eller os for hjælp.

Ny Løn

blev indført i 1998 med det formål at skabe mulighed for en mere fleksibel og decentral løndannelse, hvor de ansatte skulle honoreres efter kvalifikationer og funktioner – og ikke kun efter anciennitet. I praksis betød det, at ansatte udover deres basisløn nu fik en del af deres løn udbetalt som tillæg.



– følg med på hjemmesiden

<https://www.foa.dk/afdelinger/foa-herning/hvad-kan-du-faa-hjaelp-til/beloeb-til-medlemmer>

Vi har tidligere opfordret vores medlemmer til at få gennemgået deres lønsedler, hvis nogen er i tvivl om, hvorvidt deres tillæg med videre er korrekte. Og mange har benyttet sig af den mulighed. Enkelte medlemmer har fået rigtig store beløb efterbetalt fra deres arbejdsplads.

For at illustrere, hvor mange penge der er i spil for vores medlemmer, kan man fremover gå ind på FOA Hernings hjemme-

side og se, hvor mange penge, som vores løntjek-team finder hver måned – og hvor mange medlemmer, det drejer sig om. Søjlediagrammet bliver opdateret i starten af en ny måned med den forrige måneds tal.

Da vi får rigtig mange henvendelser fra vores medlemmer, er sagsbehandlingstiden lige nu ca. 3-4 måneder.



"Løntjek-teamet": Annette Skov Mortensen, Tommy Bitsch og Inga Krarup.

Råd og regler

Afdelinger

A-kasse

Social-Sundhed

Pædagogisk

Kost-Service

Teknik-Service

foa.dk > Afdelinger > FOA Herning > Medlemsfordele > Resultater af FOA Hernings løntjek

FOA Herning

Medlemsfordele

**Resultater af FOA
Hernings løntjek**

Ansættelse

Arbejds miljø

Arbejdsskade

Barsel

Ferie

Løn & lønforhandling

Omsorgsdage

Opsigelser

Overenskomster

Syg og hvad så?

Uddannelsesplanlæg...

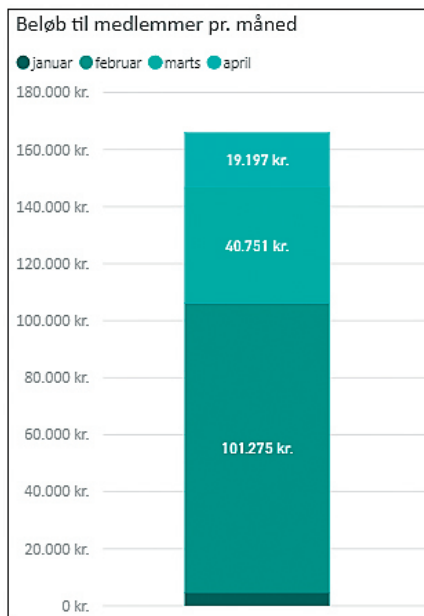
Fleksjobber

FOA-butikken

Hvorfor vælge FOA
Herning?

Resultater af FOA Hernings løntjek

Det betaler sig at være medlem af en rigtig fagforening. Se hvor mange penge FOA Herning har hentet hjem til medlemmerne efter tjek af fejl på deres lønsedler.



Løntjek ialt 2019

25

Løntjek med fejl 2019

16

Beløb hentet hjem i 2019

165.970 kr.

Gennemsnit pr medlem

10.373 kr.

Beløb hentet hjem i 2018

841.679 kr.

Microsoft Power BI



EN VERDEN AF OPLEVELSER MED KULTURCIRKLEN 2019



MUSIC SHOW SCOTLAND
15/6 2019 KL. 19.30 I JYSKE BANK BOXEN
KulturCirkel pris kr. 465,- kategori A

**OPELV MUSIC SHOW SCOTLAND
ET STORSLÅET SHOW MED
MERE END 200 ARTISTER**

*Sangere, dansere, musikere, og
sækkepibespillere i kilt - en fantastisk
oplevelse og eneste show i Danmark*

SPAR
20%



SÅDAN OPNÅR DU RABATTEN:

Du har som KulturCirkel-medlem mulighed for at købe billetter til annoncerede KulturCirkel-pris.

Ved billetkøb skal du oplyse dit LO Plus kortnummer for at opnå rabatten.

©MCH 04.2019. Vi tager forbehold for evt. trykfejl og udsolgte arrangementer.

MCH HERNING KONGRESCENTER

Østergade 37, 7400 Herning
kulturcirklen@mch.dk - tlf.: 9926 9708

Åbningstider: Mandag til fredag kl. 10.00 – 16.30
Læs mere om KulturCirklen på **MCH.dk**

BENYTT DIT LO PLUS KORT, OG FÅ
**KONTANT RABAT PÅ MINDERIGE
OPLEVELSER FOR HELE FAMILIEN!**



ALVERDENS SKØNNE OPLEVELSER



Få rabat på entrébilletter og zookort, og mød mere end 4.000 fantastiske dyr samt de to nye pelsede verdensstjerner!

ZOO

Læs mere på loplus.dk/zoo

AARHUS' FORLYSTELSESPARK



Sæt et stort kryds i kalenderen, og tag hele familien med på hyggelige oplevelser i Tivoli Friheden.

TIVOLI friheden

Læs mere på loplus.dk/tivolifriheden

KOM INDENFOR I EN EVENTYRVERDEN



Oplev årets nyhed, Battle of The Brick – et storslået riddershow, og ingen ved, hvordan turneringen ender...

LEGOLAND BILLUND RESORT

Læs mere på loplus.dk/legoland

SE FLERE GODE RABATTER PÅ **LOPLUS.DK**



Jubilæum 2019

Januar 2019 – maj 2019



25 års jubilæum

Herning Kommune

1. februar 2019

Anja Broberg Rasmussen
Pædagogisk assistent

40 års jubilæum

Herning Kommune

25. maj 2019

Anne Mette Ingstrup Jensen
Sygehjælper

25 års jubilæum

Danske Diakonhjem

1. marts 2019

Edith Kirkeby Wulff
Social og sundhedsassistent

40 års jubilæum

Region Midtjylland

1. maj 2019

Ketty Pedersen
Social- og sundhedsassistent



Nye tillidsvalgte

Januar 2019 – april 2019

Herning Kommune

Lindegården

Social- og sundhedshjælper
Marianne Olesen
Tillidsrepræsentant

Hjemmepleje Sunds Haderup

Social- og sundhedsassistent
Winnie Louise Nielsen
Tillidsrepræsentant

Toftebo-Centret

Social- og sundhedsassistent
Anja Mølby Mathiasen
Tillidsrepræsentant

Engholm Centret

Teknisk servicemedarbejder
Siff Guldbjerg Eskildsen
Arbejds miljørepræsentant

HC Bofællesskabet

Social- og sundhedsassistent
Marianne Byg Nyborg
Arbejds miljørepræsentant

Hjemmeplejen Syd, dag og aften

Social- og sundhedshjælper
Michelle Helth Hartmann
Arbejds miljørepræsentant

Hjemmepleje Sunds Haderup

Social- og sundhedshjælper
Ulla Brendstrup Bødker
Arbejds miljørepræsentant

Regionshospitalet Herning

Husassistent
Lena Kirstine Laursen
Arbejds miljørepræsentant

Lindegården

Social- og sundhedsassistent
Marian Oxenvad
Arbejds miljørepræsentant

Fuglsangsø Centret

Social- og sundhedsassistent
Dorthe B. Kristensen
Arbejds miljørepræsentant

Lindegården

Social- og sundhedshjælper
Irene Kofod Nielsen
Tillidsrepræsentantsuppleant

Dagplejen i Herning Kommune

Dagplejer
Tine Lange
Tillidsrepræsentantsuppleant

Fuglsangsø Centret

Social- og sundhedsassistent
Bodil Sejbjerg Jørgensen
Tillidsrepræsentantsuppleant

Hjemmepleje Sunds Haderup

Social- og sundhedshjælper
Jelena Lavruhhina
Tillidsrepræsentantsuppleant

Hjemmepleje Aktiv 1 + Aktiv Aften

Social- og sundhedshjælper
Lene Nørgaard
Tillidsrepræsentantsuppleant

Ikast-Brande Kommune

Kærmindeparken Distrikt Øst

Social- og sundhedsassistent
Susanne Schmidt Skou
Tillidsrepræsentant

Grønneparken Fripvejehjem

Teknisk serviceleder
Jakob Nørgaard Sørensen
Arbejds miljørepræsentant

Kærmindeparken Distrikt Øst

Social- og sundhedshjælper
Jytte Kristensen Risvig
Tillidsrepræsentantsuppleant

Ringkøbing-Skjern Kommune

Børnehaven Klatretræet

Pædagogmedhjælper
Carina Irene Callesen
Arbejds miljørepræsentant

God sommer til alle

Seniorklubben

Formand
Bodil Markmøller



Generalforsamling i Seniorklubben

Generalforsamlingen i Seniorklubben er vel overstået, og der skete kun det, at Jill Libner blev valgt som medlem af bestyrelsen, og Desiree Jessen blev valgt som suppleant til bestyrelsen. Alle øvrige på valg blev genvalgt.

Ny regering

I skrivende stund er der jo stadig ikke trykket på valgknappen. Det betyder, at meget er usikkert. Hvad vil der ske med regionerne, når eller hvis der kommer en ny regering? Hvilken indflydelse vil det få for os som seniorer? Der er mange spørgsmål, som trænger sig på.

Landsmøde for FOA seniorformænd

Den 6. til den 8. maj 2019 tager jeg til landsmøde i Fredericia med de andre FOA seniorformænd i hele landet.

Sommerferie

Når dette blad udkommer, er vi jo snart klar til at gå på sommerferie. Seniorklubben afslutter 1. halvårs program med sommerudflugten den 17. juni. Den 9. september starter vi op igen med nye kræfter efter en - forhåbentlig - lang og varm sommer.

Jeg ønsker alle en rigtig god sommer.



Medlemskab af Seniorklubben

For at blive medlem af Seniorklubben skal man være medlem af FOAs faglige afdeling.

Medlemskabet af Seniorklubben koster kr. 150,00 om året. Indmeldelse til Bodil Markmøller.

Program for 2. halvår 2019

Hvor andet ikke er nævnt, foregår arrangementet i kælderen på Gormsvej 5, Herning

Den 9. sept. kl. 14.00	Dorthe og Hans kommer og underholder os med sang og musik. Husk, tilmelding til efterårsudflugten.
Den 23. sept. kl. 09.00	Efterårstur til Feggesund Kro på Mors. Der er frit valg mellem ål eller schnitzler. Pris 250 kr.
Den 7. oktober kl. 14.00	Livets efterår. Provst, Anders Bonde fra Favrskov causerer over emnet. "Er der noget at grine af, når vi bliver gamle. Når alderdom bliver en kvalitet."
Den 21. okt. kl. 14.00	Fra "blå blink til rollator". Tidligere politibetjent Heinz Hvid fra Thisted fortæller.
Den 11. nov. kl. kl. 14.00	Sygehuspræst Svend Erik Søgård fortæller om livets alvorlige valg. Husk, tilmelding til julefrokosten
Den 25. nov. kl. 14.00	Ulla L. Nielsen fra Skive viser billeder og fortæller om en tur til Island.
Den 9. dec. kl. 12.00	Julefrokost, hvor vi skal hygge os med dejlig mad og musik. "Citrondrengen" kommer og spiller for os. Pris 100 kr.

Ret til ændringer forbeholdes.

Bestyrelsen

Formand

Bodil Markmøller

tlf. 23 31 12 21

Næstformand

Egon Jensen

tlf. 61 68 85 42

Sekretær

Judith Jensen

tlf. 29 45 19 75

Medlemmer

Gitte Nedergaard

tlf. 97 12 65 01

Jill Libner

tlf. 22 29 53 42

Suppleanter

Desiree Jessen

tlf. 26 83 39 41

Kis Andersen

tlf. 60 41 94 14

Sammenlægning mellem Pensionskassen PenSam og PenSam Liv - **udsat**



Tekst: Seniorklubformand Bodil Markmøller

I december-udgaven af Det Lille FOA Blad 2018 orienterede vi om, at der skulle stemmes om en sammenlægning af Pensionskassen PenSam og PenSam Liv på PenSams generalforsamling den 25. marts 2019.

Fusionen kan dog tidligst ske i 2020, da det har taget længere tid end forventet at få sammenlægningen godkendt ved de forskellige myndigheder. Vi har derfor fået forlænget vores valgperiode med et år, så man ikke skal starte med nye repræsentanter.

Vi vender tilbage, når vi har nyt om fusionen. Men det bliver ikke før foråret 2020, at fusionen mellem Pensionskassen PenSam og PenSam Liv bliver en realitet.

Delegerede i PenSam:

Grethe Madsen tlf. 22 75 16 08

Bodil Markmøller tlf. 23 31 12 21

I **2013** blev Pensionskassen for sygehjælpere, beskæftigelsesvejledere, plejere og plejehjemsassistenter, Pensionskassen for trafikfunktionærer og amtsvejmænd med flere sammenlagt til **Pensionskassen PenSam**.

I **2019** er der forslag om sammenlægning af Pensionskassen PenSam og PenSam Liv med henblik på at frigøre investeringen i PenSam Holding samt at skabe en mere rationel og effektiv administration af pensionsforretningen – til gavn for alle pensionskunder.

Træffetider

på lokalkontoret i Ringkøbing 2019

**Træffetider på lokalkontoret i Ringkøbing hver torsdag
fra kl. 09.00-17.00.**

Faglig afdeling er skiftevist repræsenteret af politisk valgte og konsulenter. A-kassen har også en repræsentant på kontoret hver torsdag.

FOA Hernings faglige bemanning de kommende måneder:

JUNI 2019

6. juni	Susanne Andersen
13. juni	Tommy Bitsch
20. juni	Inga Krarup
27. juni	Lone Fauerholdt Knudsen

JULI 2019

4. juli	Lone Fauerholdt Knudsen
11. juli	LUKKET – SOMMERFERIE
18. juli	LUKKET – SOMMERFERIE
25. juli	LUKKET – SOMMERFERIE

AUGUST 2019

1. august	LUKKET – SOMMERFERIE
8. august	LUKKET – SOMMERFERIE
15. august	Jens Klaris
22. august	Kim Henriksen
29. august	Marianne H. Christensen

SEPTEMBER

5. september	Jan Vestentoft
12. september	Susanne Andersen
19. september	Tommy Bitsch
26. september	Inga Krarup

Ret til ændringer af bemanningsplanen forbeholdes.









Kontaktliste til FOA Herning **UDENFOR** normal åbningstid

Såfremt du har **akut brug for hjælp** udenfor vores normale telefontid, kan du kontakte de politiske valgte via deres mobilnumre indtil kl. 22.00 på hverdage

Åbningstider	
Mandag-onsdag:	09.00-15.00
Torsdag:	09.00-17.00
Fredag:	09.00-12.00

POLITISKE VALGTE

Navn	Direkte nr.	Mobilnr.	Mailadresse
 Afdelingsformand			
Marianne Højlund Christensen	46 97 12 54	23 23 23 34	mhc040@foa.dk
 Næstformand			
Jens Klaris	46 97 12 83	20 48 06 98	jekl@foa.dk
 Faglig sekretær			
Jan Vestentoft	46 97 12 82	20 48 06 97	jave@foa.dk
 Sektorformand Teknik & Service			
Henning Hansen		26 53 72 29	henha@foa.dk
 Sektorformand Social & Sundhed			
Susanne Andersen	46 97 12 62	23 23 23 39	suan@foa.dk
 Sektorformand Pædagogisk			
Kim Henriksen	46 97 12 61	23 23 23 36	kihe@foa.dk

Kontaktliste til FOA Herning **INDENFOR** normal åbningstid

Du kan kontakte FOA Herning på telefon **46 97 12 60** i vores åbningstid. Dit opkald bliver besvaret hurtigst muligt i vores omstilling og stillet videre til den person, du ønsker at tale med. Du er også velkommen til at sende en mail til **herning@foa.dk**



Frontdesk konsulent

Oftest er det frontdesk konsulent Joannes Tausen, som besvarer dit opkald til FOA Herning. Joannes svarer på faglige spørgsmål, som ikke kræver en længere snak af hensyn til ventetiden ved telefonen. Desuden varetager Joannes sager i forhold til Lønmodtagernes Garantifond (LG).

FAGLIGE KONSULENTER

Navn	Direkte nr.	Fagområde
 Faglig konsulent		
Annemette Skou Mortensen	46 97 12 88	Løntjek
 Faglig konsulent		
Inga Krarup	46 97 12 59	Faglige spørgsmål samt løntjek
 Faglig konsulent		
Janni Skou	46 97 12 90	Arbejdsskadesager
 Faglig konsulent		
Lone Fauerholdt Knudsen	46 97 12 57	Sydomssager
 Faglig konsulent		
Tommy Bitsch	46 97 12 58	Faglige spørgsmål samt løntjek



FOA

FAGOGARBEJDE

Lokalkontoret i Herning:

Gormsvej 3-5 - 7400 Herning
Mail: Faglig afdeling: herning@foa.dk
A-kasse: akas040@foa.dk
Tlf.: 4697 1260
Fax: 4697 1285
Web: foa.dk/herning

Åbningstider:

Mandag: 09.00-15.00
Tirsdag: 09.00-15.00
Onsdag: 09.00-15.00
Torsdag: 09.00-17.00
Fredag: 09.00-12.00

Lokalkontoret i Ringkøbing

Byskellet 33 - 6950 Ringkøbing

Åbningstider:

Torsdag: 09.00-17.00
eller efter aftale